

ITEM 28 : RISQUES PROFESSIONNELS ET GROSSESSE

- Age de la première grossesse de plus en plus tardif -> 70% ont exercé durant une partie de leur grossesse en 2010
- L'employeur à l'**obligation de reclasser une salariée enceinte** lorsqu'elle est exposée à certains risques professionnels déterminés par décret (fixé par le Code du travail) **ou de réaliser un aménagement de son poste de travail**
- Si le reclassement est impossible : le contrat de travail est **suspendu** (avec une **garantie de rémunération** en cas d'arrêt pour un risque réglementé : **allocation journalière de la Sécurité Sociale + indemnité complémentaire de l'employeur**)
- L'employeur ne **peut pas licencier une salariée** pendant la grossesse, pendant le congé maternité et les 4 semaines qui suivent (sauf en cas de **faute professionnelle grave** non liée à la grossesse ou de **licenciement économique**, en dehors de la période de grossesse et de congé maternité)
- La femme enceinte n'a **pas l'obligation d'informer son employeur** de son état de grossesse avant le congé maternité, mais il est conseillé de consulter le médecin du travail (tenu au secret professionnel)
- Autorisation d'absence pour se rendre aux examens médicaux obstétricaux obligatoires

Exposition	Biologiques	= Exposition bactériologique, virale ou parasitaire : toxoplasmose, rubéole, CMV, Coxiella, VIH, grippe, parvovirus B19, VZV, tuberculose, VHB, VHC... - Contact avec des enfants, des malades...
	Chimiques	= Exposition à : arsenic, mercure, plomb, esters diphosphoriques, dérivés des hydrocarbures aromatiques, pesticides et produits antiparasitaires à usage agricole étiquetés cancérigène-mutagène, solvants (benzène et dérivés), agents toxiques pour la reproduction de catégorie 1 ou 2 (CMR)... - 180 substances toxiques pour la fertilité - 260 substances à risque pour l'enfant à naître - Effet seuil (effets n'apparaissant qu'après avoir atteint une certaine dose) - Période à risque : 1 ^{er} trimestre, malformations en dehors de cette période aussi (SNC) - Conséquences : malformations avortements, hypotrophie, troubles neurocomportementaux, cancers, stérilité ...
	Physiques	- Air comprimé, vibrations (travail avec des engins type marteau-piqueur) - Hyperbare - Bruit > 80 dB (par sécrétion de catécholamines et vasoconstriction placentaire), basses fréquences : risque d'altération de l'audition de l'enfant - Charge physique : port de charge lourde, station debout prolongée, activité physique intense - Travail de nuit : non interdit, mais affectation possible de jour sur demande de la patiente ou recommandation du médecin du travail - Travail posté (alternance de travail de jour et de nuit) - Fatigue excessive, longs trajets, stress - Chaleur (l'exposition au froid n'a pas démontré d'impact) - Conséquences : avortement, RCIU, prématurité
	Radiologique	= Rayonnements ionisants : risque à partir de doses > 100 mGy - < 4 SA : loi du « tout ou rien (fausse couche) si dose > 100 mGy - 4 à 10 SA : tératogénèse si dose > 100 mGy - 10 à 17 SA : retard mental si dose > 500 mGy - 10 à 41 SA : cancer si dose > 300 mGy ➔ Rayonnement cosmique (> 1 mSv) : travail en avion
	Autres	- Électro-magnétisme : aucun effet n'est avéré chez l'homme, néanmoins risque de malformations, d'avortement, et de prématurité chez l'animal - Rayonnement ionisants : Grave si survient durant les 2 premiers mois de grossesse. Cependant, la sensibilité persiste durant toute la grossesse. Risque de prématurité, FCS, RCIU, malformations, cancers
Professions types		- Personnel soignant : risque biologique, risque physique (station debout prolongée, fatigue excessive, port de charges lourdes...) ± travail de nuit ± radiation ionisante - Technicien de radiologie et de laboratoire : risque chimique, radiation ionisante, risque biologique - Personnel naviguant en aviation : fatigue excessive, station debout prolongée, irradiations cosmiques - Employé de pétrochimie, employée de pressing ou de l'imprimerie, coiffeuse, esthéticienne : risque chimique - Agricultrices : risque chimique (pesticides), port de charge, risque biologique (zoonoses) - Vétérinaires : rayonnements ionisants, risque biologique (zoonoses), risque chimique (anesthésiques)

Risques		<ul style="list-style-type: none">- Sur l'enfant : tératogène, fœtopathie, carcinogène- Sur la grossesse : fausse couche, accouchement prématuré, infection maternofoetale	
CAT	Evaluation des conditions de travail	<ul style="list-style-type: none">= Idéalement à la 1^{ère} consultation prénatale ou à la consultation préconceptionnelle- Profession, statut professionnel, horaires de travail, moyen de transport utilisé, contraintes et risques physiques, risques chimiques et biologiques (manipulation de chimiques, exposition à un agent infectieux, contact avec des jeunes enfants ou des malades...), pénibilité, stress→ Attention aussi aux risques extra-professionnels : jardinage, sport à risque...	
	Evaluation des risques	<ul style="list-style-type: none">- Par le médecin du travail : évalue le risque, propose des aménagements de poste- Conseil possible par différents organismes : CCPP, INRS, CRAT- Vaccinations si possible en amont (rougeole, oreillons, rubéole, varicelle, grippe)	
	Retrait du poste à risque	<ul style="list-style-type: none">- Changement temporaire d'affectation en cas d'exposition à des agents reprotoxiques (sans modification du salaire)- Si impossibilité d'aménagement ou de reclassement : suspension du contrat de travail à partir de 21 semaines avant la date prévue de l'accouchement (≠ d'un arrêt maladie classique)- Poursuite du reclassement/aménagement/suspension du poste possible jusqu'à 1 mois après la fin du congé postnatal en cas de risque sur l'état de santé ou l'allaitement- Travail de nuit :<ul style="list-style-type: none">. A éviter à partir de la 12^e semaine de grossesse. Reclassement sur un poste de jour après le congé postnatal seulement si le médecin du travail juge l'état de santé incompatible avec le travail de nuit	
	→ En cas de risque malformatif important : suivi par échographie morphologique possible à partir de 18 SA		
Congés			
	0-1 enfant à charge	6 semaines prénatales	10 semaines post-natales
	≥ 2 enfants à charge	8 semaines prénatales	18 semaines post-natales
	Jumeaux	12 semaines prénatales	22 semaines post-natales
	Triplés ou plus	24 semaines prénatales	22 semaines post-natales
	Possibilité de reporter une partie du congé prénatal (3 semaines maximum) après l'accouchement		
	Congé supplémentaire si grossesse pathologique : + 2 semaines post-natales		
Visite de reprise obligatoire après maternité, réalisée par le médecin du travail dans les 8 jours qui suivent la date de reprise du travail			